

# Bilancio Sociale



*Anno 2023*

### **Carta d' identità:**

- *Denominazione: Cooperativa Sociale “La Coccinella” onlus*
- *Indirizzo Sede Legale: via Don Minzoni 37/8 45021 Badia Polesine (Ro)*
- *Indirizzo Sede operativa: via Largo san Nicola di Bari n 40 45020 Castelguglielmo (Ro)*
- *P.iva e Cf - 01322450295*
- *Indirizzo e-mail: [info@cooperativamacoccinella.com](mailto:info@cooperativamacoccinella.com)*
- *Indirizzo Pec: [coopcoccinella@legalmail.it](mailto:coopcoccinella@legalmail.it)*
- *Sito: [www.cooperativamacoccinella.com](http://www.cooperativamacoccinella.com)*
- *tel ufficio- 0425-707293*
- *cell - ufficio -3450694696*
- *Cod Univoco –W7JVYK9*

### ● **Un quadro generale descrittivo: Storia e Valori di riferimento**

La Cooperativa Sociale è stata costituita in data 24/01/2007, denominandola Cooperativa Sociale “La Coccinella” Onlus, con sede legale presso il territorio di Badia Polesine (RO) e ubicata con sede operativa nel Comune di Castelguglielmo (RO) in Via Largo San Nicola di Bari n. 40.

La suddetta Cooperativa è nata con l'obiettivo di mettere assieme Professionisti in possesso di competenze ed esperienze differenti maturate, al fine di affrontare in modo pratico, diretto e concreto le varie problematiche emergenti nel territorio circostante, proponendo una vasta gamma di soluzioni efficaci e tempestive ad ogni situazione che il gruppo di lavoro è chiamato ad affrontare, nella prospettiva del rispetto del principio di unitarietà e globalità della presa in carico dell'utenza, nonché nell'ottica del principio di sussidiarietà ai sensi della Legge 8 Novembre 2000, n. 328, ovvero la “*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*”.

A fronte di quanto esposto, la Cooperativa si propone di incentivare il dialogo e il confronto in modo continuativo e costante con le Istituzioni presenti nel territorio secondo una modalità operativa e progettuale di carattere integrato, nonché di implementare le risorse presenti territorialmente, in un'ottica di promozione del principio della sussidiarietà orizzontale.

Gli obiettivi ed i principi etici generali, su cui si fonda tale realtà organizzativa, possono essere sintetizzati nei seguenti nuclei valoriali fondamentali di riferimento:

- *Rispetto e dignità dell'utente mediante una presa in carico globale;*
- *Attenzione alle risorse umane impiegate, attraverso il riconoscimento delle competenze possedute e la promozione di percorsi di crescita professionale;*
- *Offerta di un'ampia gamma di servizi di qualità ed efficienza.*

La Cooperativa è Iscritta all'Albo delle Cooperative al n.° A18143, altresì la medesima è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali di tipo "A" e di tipo "B" con decreto n. 318 del 14/11/2008, con la specifica dell'assegnazione del codice nr. **RO0053**.

La Cooperativa Sociale "La Coccinella" Onlus è in possesso del sistema in vigore di Certificazioni, secondo la norma UNI EN ISO 9001: 2015 (Sistema Gestione e Qualità); UNI EN ISO 14001: 2015 (Gestione del Sistema Integrato Qualità e Ambiente); UNI EN ISO 45001:2018 (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro) SA 8000 (Sistema di Gestione Responsabilità Sociale).



Altresì, la Cooperativa ha conseguito le seguenti iscrizioni:

- Iscrizione all'Albo Trasporti conto terzi, con relativa autorizzazione n. RO2602964N, REN n M0110690;
- Iscrizione all'Albo Trasporto Persone, con relativa autorizzazione n. N 55527;
- Iscrizione all'Albo Gestori Ambientali, con autorizzazione n. VE21375 categoria 1- 4 - 5 Classe F.

### ● **La Mission**

La Mission della Cooperativa Sociale “*La Coccinella*” Onlus è rappresentata dalla finalità ultima di provvedere occupazione e continuità di lavoro ai propri Soci, facendoli partecipare per quanto possibile pienamente ai benefici dell'imprenditorialità cooperativistica, nonché di fornire loro un clima organizzativo basato sull'unione e partecipazione con l'obiettivo di creare un'impresa operativa, economicamente valida, socialmente integrata e strutturalmente efficace.

La suddetta Mission si colloca in un contesto generale caratterizzato dal processo di evoluzione culturale delle Organizzazioni Cooperativistiche e di maturazione personale degli attori impegnati nella programmazione delle attività strutturate, che ha portato alla conseguente valorizzazione dei principi che sottostanno al lavoro in tale settore.

Pertanto, anche all'interno della Cooperativa Sociale “*La Coccinella*” Onlus, nel corso del tempo è aumentata la consapevolezza tra i Soci, altresì i valori di base costitutivi della Cooperazione hanno assunto la valenza di strumenti di lettura diventando stimoli al buon governo dell'Impresa Sociale.

Altresì, la Cooperativa ha orientato l'impostazione delle varie attività proposte nel rispetto dell'Art. 4 della Legge 8 Novembre 1991, n. 381 ovvero la “*Disciplina delle cooperative sociali*”, ponendosi come riferimento un'ulteriore Mission da perseguire, ossia la focalizzazione della sua attività nel settore della disabilità attraverso l'implementazione di percorsi di inserimento lavorativo, che per la persona disabile rappresentano una significativa possibilità di crescita e di maturazione ai fini dell'acquisizione di un ruolo sociale attivo.

Nello specifico, tale Organizzazione del Terzo Settore articola i suoi interventi, mettendo al centro di ogni singolo progetto la persona disabile, prefiggendosi i seguenti obiettivi

- *Creare relazioni umane positive;*

- *Offrire opportunità di apprendimento costante;*
- *Proporre attività per l'acquisizione di nuove competenze;*
- *Favorire il miglioramento della qualità della vita dei familiari;*
- *Facilitare il processo di inclusione ed integrazione sociale dei soggetti accolti.*

## ● **La Struttura Organizzativa con relativo Organigramma**

La Cooperativa Sociale “*La Coccinella*” Onlus è composta dai seguenti membri: un Consiglio di Amministrazione; n. 29 Soci, di cui n. 4 ordinari, n. 18 Soci lavoratori, n. 7 Soci lavoratori svantaggiati, ai sensi dell’Art. 4 della Legge 8 Novembre 1991, n. 381 ovvero *la “Disciplina delle cooperative sociali”*.

In merito all’Organigramma della Cooperativa, di cui si allega lo schema, si propone di seguito una sintesi riassuntiva:

- *Assemblea dei Soci:* composta da n. 29 Soci;
- *Consiglio di Amministrazione:* composto da n. 5 membri;
- *Presidente:* Genesini Francesco eletto dal C.d.A. e con poteri conferiti in conformità allo Statuto di riferimento;
- *Amministratore Delegato:* Sandra Maltarolo: prende le principali decisioni, è responsabile dell'andamento del business, controlla i processi aziendali ed è anche il punto di collegamento tra tutti i dipartimenti.
- *Vicepresidente:* Giriolo Samanta eletta dal CDA
- *Responsabile Amministrativo:* Giriolo Samanta; controlla l'intera area di competenza e si rapporta con i vari Consulenti;
- *Responsabile Tecnico:* Maltarolo Sandra, organizza e dirige tutte le attività e i trasporti inerenti al settore di competenza;
- *Responsabile dei Servizi Sociali:* Fraulini Eleonora si occupa di progettazione sociale, supervisione e coordinamento dei vari servizi inerenti all'area dei Servizi alla Persona, rapportandosi con gli Enti offerti organizza il comparto e si rapporta con Enti appaltanti;

- *Personale infermieristico*: n. 3 Infermieri, che operano nei servizi di competenza attivati e n. 2 operatori addetti alla gestione delle prenotazioni, accettazione e ritiro referti;
- *Personale OSS*: n.7 che Operatrici in possesso di diploma che operano nei servizi di competenza comunale convenzionati;
- *Personale Assistenti Sociale*; n 4 Assistenti sociali che operano in comuni convenzionati;
- *Operatori dell'area Educativa*: n. 1 operatori, impiegati nei servizi ed attività a carattere socio-educativo del centro terza età A. Negri e n.1 operatori impiegati nella sorveglianza della mensa scolastica,
- *Operatori generici*: n. 4 che eseguono servizi di pulizie presso uffici e il centro terza età;
- *Operatore Preposto alla sicurezza sul posto di lavoro (Raccolta Rifiuti)*;
- *Operatori Ambientali*: n.14, che eseguono servizi inerenti il settore del trasporto della raccolta differenziata;
- Operatori per il trasporto scolastico 2 e 1 assistente accompagnatrice.

## ● **La rete dei Servizi offerti e lo storico delle attività**

La Cooperativa Sociale “*La Coccinella*” Onlus è di tipo misto ovvero offre servizi socio-sanitari ed educativi, che rientrano nella tipologia A, ma anche servizi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate in capo alla tipologia B. Possiamo comunque elencare i servizi suddivisi in base al settore produttivo ai cui afferiscono:

1. *Servizio di pulizie e sanificazione ambientale (presso Uffici pubblici e privati)*;
2. *Servizi ambientali*:
  - 2.1 *Trasporto rifiuti (raccolta differenziata)*;
  - 2.2 *Pulizia ecocentri*
  - 2.3 *Consegna kit e calendario per raccolta differenziata*
  - 2.4 *Manutenzione del verde*

- 2.5 Pulizia cestini e spazzamento*
- 3. *Servizio di trasporto scolastico;*
- 4. *Servizi socio-sanitari:*
  - 4.1 *Servizio sociale,*
  - 4.2 *Segretariato sociale*
  - 4.3 *Servizio di assistenza domiciliare,*
  - 4.4 *Servizio Infermieristico (ambulatoriale, domiciliare e centro prelievi);*
  - 4.5 *Servizio badanti*
- 5. *Laboratorio occupazionale “Il Girasole”*
- 6. *Centro terza età Ada Negri*
- 7. *Servizio di supporto allo studio individuale*
- 8. *Servizio sorveglianza mensa*

Nello specifico, di seguito si riassume sinteticamente lo storico delle esperienze maturate dalla Cooperativa nei vari settori di attività:

### **1. SERVIZIO DI PULIZIE E SANIFICAZIONE AMBIENTALE:**

Il servizio di pulizia e sanificazione viene svolto negli uffici pubblici e privati adibiti ad attività amministrative.

Il servizio in questi anni è stato svolto nel Comune di San Martino e in diversi studi professionali.

### **2. SERVIZI AMBIENTALI:**

#### **2.1 ATTIVITÀ DI TRASPORTO RIFIUTI:**

Per l'espletamento di tale servizio la cooperativa “La Coccinella” dispone di 11 mezzi i quali sono impiegati nella raccolta dell’umido, cartone e verde.

Nello specifico la raccolta dell'umido viene effettuata nel comune di Lendinara e da aprile 2023 anche nei comuni di Costa di Rovigo e Villanova del Ghebbo; la raccolta del cartone viene fatta per i comuni di Badia Polesine, Bagnolo di Po', Bergantino, Calto, Canda, Castelguglielmo, Castelmassa, Castelnovo Bariano, Ceneselli, Ficarolo, Fiesso Umbertino, Gaiba, Giacciano con Baruchella, Lendinara, Melara, Occhiobello, Pincara, Salara, Stienta, Trecenta.

Per quanto riguarda il verde i comuni coinvolti sono per l'anno 2023: Badia Polesine, Bagnolo di Po', Bergantino, Calto, Canda, Castelguglielmo, Castelnovo Bariano, Ceneselli, Ficarolo, Gaiba, Giacciano con Baruchella, Melara, Salara, Stienta, Trecenta.

## **2.2 PULIZIA ECOCENTRI:**

Per l'anno 2023 la cooperativa si è occupata di effettuare il servizio di pulizia degli ecocentri nei comuni di: Lendinara, Stienta, Badia Polesine, Fiesso Umbertino, Castelmassa, Bergantino.

## **2.3 CONSEGNA KIT E CALENDARIO PER RACCOLTA DIFFERENZIATA:**

La cooperativa per l'anno 2023 ha consegnato alle famiglie dei seguenti comuni il kit dei sacchetti e il calendario della raccolta differenziata: Badia Polesine, Bergantino, Canda, Ceneselli, Ficarolo, Fiesso Umbertino, Lendinara, Occhiobello, Pincara, Salara, San Bellino, Stienta e Trecenta.

## **2.4 MANUTENZIONE AREE VERDE:**

La cooperativa nell'anno 2023 ha attivato il servizio di manutenzione del verde presso il comune di Piacenza d'Adige.

## **2.5 SERVIZIO SVUOTAMENTO CESTINI E SPAZZAMENTO**

Tale servizio è attivo dal 2020 a Badia Polesine e dall'anno 2023 ha coinvolto anche il comune di Occhiobello.

### **3. SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO**

Nell'anno 2023 è stato eseguito il servizio di trasporto scolastico per i Comuni di Bagnolo di Po concludendosi nel mese di giugno 2023, Canda e da settembre 2023 è attivo a piacenza d'Adige;

### **4. SERVIZI SOCIO-SANITARI**

#### ***4.1 Assistenza sociale***

Il servizio di Assistenza sociale è stato effettuato nell'anno 2023 nei comuni di: Canda, Guarda Veneta, Castelguglielmo, Castelbaldo, Merlara, Vighizzolo d'Este, Lusìa, Masi, Fiesso Umbertino, S. Bellino.

#### ***4.2 Servizio di segretariato sociale***

Il servizio di segretariato è partito da ottobre 2023 presso il comune di Castelguglielmo.

#### ***4.3 Servizio di assistenza domiciliare***

Per l'espletamento del servizio di assistenza domiciliare la cooperativa dispone di 5 mezzi che vengono consegnati alle operatrici socio-sanitarie per raggiungere l'utenza. I comuni coinvolti nel servizio sono: Lusìa, Fiesso Umbertino, Vighizzolo d'Este, Masi, Canda, Castelguglielmo, San Bellino e Casale Di Scodosia.

#### ***4.4 Servizio Infermieristico (ambulatoriale, domiciliare e centro prelievi)***

I comuni coinvolti nel servizio sono: Castelguglielmo, Canda, e S. Bellino.

A Lusìa è presente, invece, un centro prelievi gestito dalla cooperativa aperto due volte alla settimana.

#### **4.5 Servizio badanti**

Il servizio nasce a luglio 2021 e termina a dicembre 2023 in collaborazione con il Centro San Michele società cooperativa sociale sita in Legnaro (PD), quale detentore del marchio “Badiamo Group”.

L'esigenza da cui nasce tale collaborazione risponde ai bisogni di molti utenti, i quali necessitano di un aiuto domestico durante la fase della terza età.

Gli obiettivi che la Cooperativa sociale “La Coccinella”, intende rafforzare con questa offerta sono i seguenti:

- contrastare lo stato di solitudine che una persona anziana possiede durante la vecchiaia;
- rimandare il più possibile la scelta di una struttura residenziale, mantenendo il contatto con la propria abitazione e le relazioni sociali;
- mantenere la privacy della persona tramite un rapporto individualizzato e mirato alle esigenze del singolo;
- rinforzare le competenze cognitive tramite un'assistente che funge da rinforzo pro-attivo.

#### **5. LABORATORIO OCCUPAZIONALE “IL GIRASOLE”**

La Cooperativa Sociale “La Coccinella” Onlus, pone l'attenzione alle fasce deboli quali in particolare soggetti svantaggiati e persone con disabilità, garantendo l'attivazione di progetti di inserimento lavorativo dei medesimi in attività varie manuali o di carattere pratico all'esterno, ricorrendo a due modalità di inserimento lavorativo, descritte di seguito:

- *Tirocini promossi dal Servizio di Integrazione Lavorativa (S.I.L.), afferenti all'AZ. Ulss 5 Polesana;*
- *Tirocini sociali a favore di soggetti svantaggiati, in collaborazione con i Comuni del territorio;*
- *Percorsi di inserimento lavorativo, con regolare contratto di assunzione, a favore di utenti presi in carico dal Servizio Ser.D. afferente all'AZ. Ulss 5 Polesana;*
- *Percorsi di inserimento lavorativo, con regolare contratto di assunzione, a favore di soggetti svantaggiati e di persone disabili, ai sensi dell'Art. 14 del D.P.R. N. 230 del 09/10/2018, in collaborazione con le Aziende del territorio nel settore dell'assemblaggio.*

Nasce il 24 maggio 2021 il laboratorio “Il Girasole” tramite convenzione con l’ULSS 5 Polesana. L’obiettivo è quello di favorire lo sviluppo di capacità lavorative, relazionali e sociali ad utenti che usufruiscono dei centri di salute mentale, disabilità e Ser.D presso la medesima ULSS. Il laboratorio ha visto il suo esordio ospitando 1 solo ragazzo, numero che è salito rapidamente, in quanto a dicembre 2023 si è sviluppato sino ad ospitare 12 ragazzi.

Le attività che vengono proposte agli utenti sono attività manuali di etichettamento, assemblaggio, piegatura e confezionamento.

Le commesse vengono fornite da aziende del territorio che supportano le attività di inclusione e che commissionano al Laboratorio semplici lavori che possono essere esternalizzati e svolti nei locali della cooperativa.

I soggetti individuati dal team multidisciplinare dell’Ulss 5, vengono inseriti tramite tirocini di inserimento lavorativo i quali dopo sei mesi oppure un anno possono essere rinnovati.

Alcuni esempi di prodotti che vengono trattati in laboratorio sono:

- sorpresine per ovetti;
- piegatura e confezionamento di magliette, grembiuli, tute da lavoro;
- insacchettamento di viti;
- assemblaggio di parafanghi;
- assemblaggio di morse con le rispettive viti;

Tutti i kit una volta composti, confezionati ed etichettati vengono inscatolati e contati.

## **6. CENTRO TERZA ETÀ’ ADA NEGRI (CAVAZZANA):**

Il Centro per la terza età è un servizio pubblico locale la cui gestione è affidata, tramite apposita convenzione, alla Cooperativa “La Coccinella” onlus. Il centro terza età si colloca a Cavazzana, frazione del Comune di Lusina, ubicato presso le ex scuole elementari A. Negri in via Pertini, 77. Le attività del centro seguono gli obiettivi sotto menzionati:

- Si ispirano ai principi della partecipazione, dell’indipendenza, della auto-realizzazione e della tutela della dignità degli anziani;

- Sono incentrate in generale all'aggregazione e alla propulsione alla vita sociale, culturale ricreativa delle persone anziane, in una prospettiva di invecchiamento attivo, di piena inclusione della persona nel proprio contesto relazionale e di prevenzione della non autosufficienza;
- Promuovono la presenza attiva della persona anziana nel territorio, la valorizzazione delle sue capacità, il mantenimento delle funzioni motorie, cognitive e creative e lo scambio intergenerazionale, aiutando l'anziano ad orientarsi ed informarsi sui servizi sociali e sanitari del territorio.

Il Centro per la terza età svolge a favore dei propri partecipanti:

attività ricreativo – culturali

attività ludico – motorie, attività di scambio culturale ed intergenerazionale;

attività formative ed informative sui servizi sociali e sanitari del territorio;

attività di rilevanza sociale ed apertura al territorio.

Più specificatamente, le attività potranno prevedere:

- a) l'incontro intergenerazionale con le scuole e l'apertura ad altre realtà del territorio, come ad esempio Caritas e Proloco, che mirano al coinvolgimento delle sensibilità umane favorendo il miglioramento qualitativo dello scambio esperienziale e culturale;
- b) interventi atti a contrastare i fattori discriminanti che possono diventare causa di emarginazione ed isolamento della persona anziana e che ne favoriscano l'inclusione sociale;
- c) il recupero psico-fisico, anche attraverso attività ludico-motorie, affinché la persona anziana mantenga l'autosufficienza, con conseguente miglioramento della qualità della vita;
- d) informazione e orientamento inerenti ai servizi sociali e sanitari offerti sul territorio;
- e) corsi informativi sulle problematiche sanitarie e sociali connesse con la terza età, o su altri argomenti di interesse per gli utenti.

## **7. SUPPORTO SCOLASTICO INDIVIDUALE:**

L'attività di supporto allo studio nasce dall'esigenza di creare percorsi educativi utili allo studente ad affrontare con un approccio positivo il lavoro scolastico, sviluppando il piacere per lo studio, la ricerca e la conoscenza. Le strategie di intervento saranno elaborate dopo un colloquio con i genitori e lo studente. Le lezioni sono svolte individualmente considerando i bisogni del bambino e le richieste della famiglia. Il servizio che la cooperativa offre è rivolto anche a chi ha una diagnosi che coinvolge i disturbi specifici dell'apprendimento.

### **8. SORVEGLIANZA MENSA SCOLASTICA:**

Il servizio di sorveglianza nel momento del pasto è attivo presso la scuola primaria "A. Calzavarini" di Bagnolo di Po dal 2020.

#### **● Monitoraggio del benessere dei dipendenti**

La cooperativa "La Coccinella" si pone come uno degli obiettivi principali il benessere psico-fisico dei propri dipendenti. Essi, infatti, sono considerati una risorsa nel piano organizzativo della cooperativa.

La logica applicata tiene in considerazione il fatto che il dipendente sia prima di tutto una persona con i propri bisogni personali che devono essere conciliati con quelli lavorativi.

La funzionalità dell'ascolto pro-attivo verso il personale parte dai seguenti presupposti:

- la persona si sente più motivata nelle richieste quotidiane per raggiungere gli obiettivi aziendali
- la persona percepisce che a fronte di comportamenti lavorativi positivi corrispondono dei riconoscimenti concreti
- la persona che lavora in un clima organizzativo migliore, più collaborativo abbassa il livello di stress e rende più raggiungibili gli obiettivi aziendali.

Tutto questo è possibile grazie ad una comunicazione efficiente da parte del team leader della cooperativa.

Per monitorare lo stato di benessere dei dipendenti sono quattro gli strumenti usati:

1. Riunioni d'equipe: hanno lo scopo di tramite la comunicazione face to face di esprimere le proprie opinioni, idee, criticità e intenzioni.
2. Incontri individuali: durante i quali si entra, più nel dettaglio in merito a situazioni di disagio e malessere

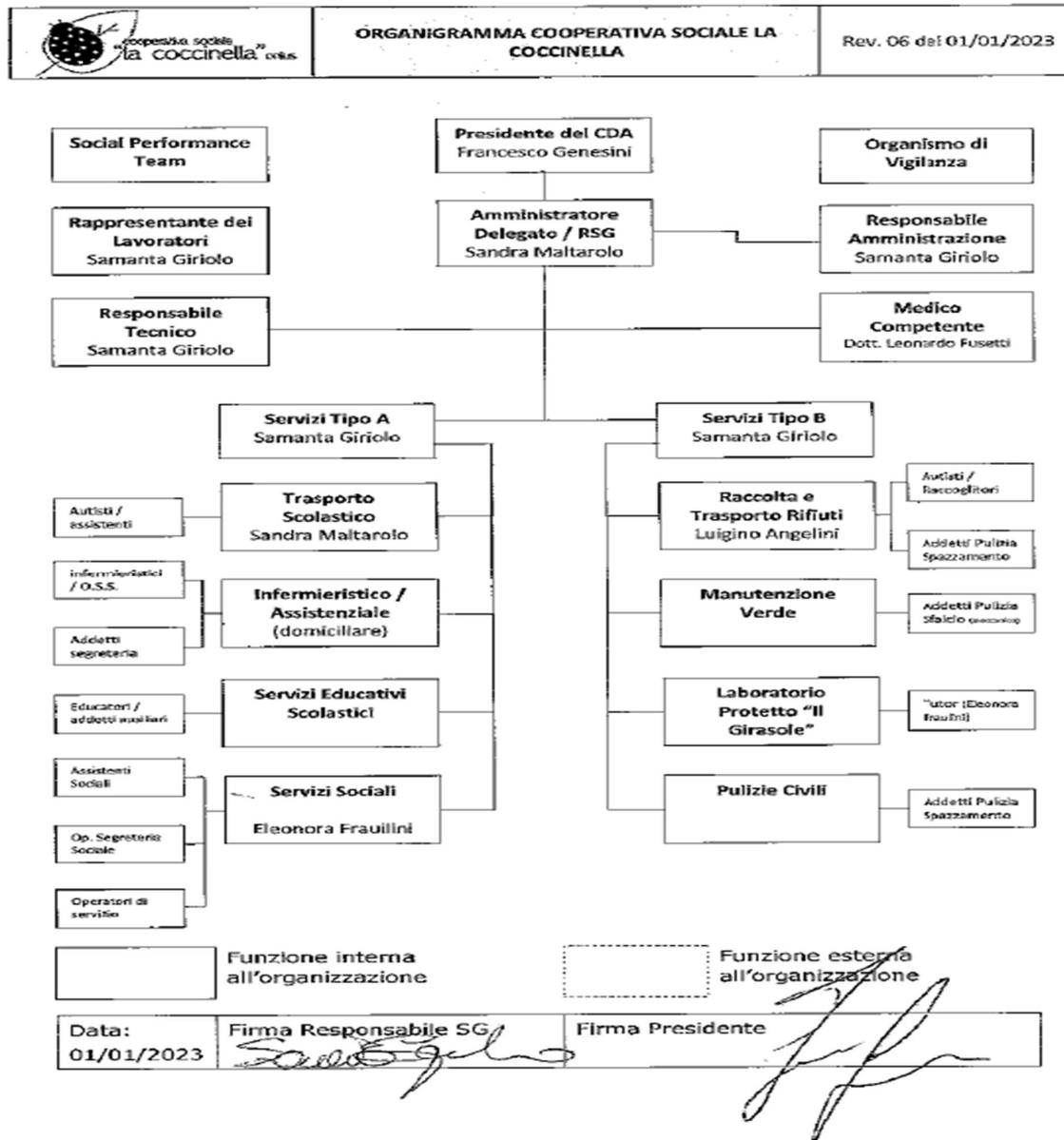
3. Questionari di gradimento: il dipendente è libero di compilare e portare in cooperativa un questionario anonimo dentro all'apposito contenitore.
4. La frequentazione di un corso specialistico sulla prevenzione del burnout sostenuto dalle figure professionali sanitarie.

### ● **Obiettivi a medio- lungo termine**

La Cooperativa “La Coccinella” è una organizzazione in continua evoluzione e che ha il piacere di sviluppare maggiormente le proprie potenzialità. A fronte di questo lavora sempre in un’ottica costruttiva e di miglioramento con la strutturazione di obiettivi specifici. Se parliamo di una programmazione a medio-lungo termine che va dai due ai cinque anni possiamo definire le seguenti finalità:

- acquisto di mezzi attrezzati per l’attività di raccolta rifiuti prestando una maggiore attenzione al tema della sostenibilità ambientale;
- acquisto di un pulmino per il trasporto dei componenti del laboratorio occupazionale “Il girasole”;
- strutturazione di servizi educativi specifici e domiciliari per utenti in età evolutiva con DSA, disturbi del linguaggio, disturbo non verbale, autismo;
- ampliare l’orario del laboratorio protetto “Il Girasole” inserendo anche quello pomeridiano;
- inserimento di nuove figure professionali (psicologo- logopedista-geriatra) nel servizio di assistenza domiciliare;
- attivare appartamenti residenziali per utenti disabili per l’autonomia personale e lavorativa;
- miglioramento dell’efficienza energetica della sede operativa.

***ORGANIGRAMMA***  
***DELLA COOPERATIVA SOCIALE***  
***“LA COCCINELLA” ONLUS***



# ***BILANCIO COMPARATO***

## ***Anno 2022 - 2023***

	31/12/2023	31/12/2022
<b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI</b>	<b>250</b>	<b>0</b>
0101 Crediti V/soci per versam. ancora dovuti	250,00	0,00
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>183.623</b>	<b>200.707</b>
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>	<b>60.101</b>	<b>77.033</b>
031301 Opere e migliorie su beni di terzi	83.173,43	83.173,43
031303 Altri costi pluriennali	51.522,49	51.522,49
031351 Fdo amm opere, miglior beni di terzi (-)	-23.072,28	-13.831,71
031353 Fdo amm. altri costi pluriennali (-)	-51.522,41	-43.831,49
<b>II - Immobilizzazioni materiali</b>	<b>109.822</b>	<b>113.574</b>
050301 Impianti	6.950,00	4.000,00
050351 Fdo amm. ord. Impianti (-)	-4.110,63	-3.000,00
050501 Attrezzature varie	9.515,67	4.588,29
050553 Fdo amm ord Attrezzature varie (-)	-3.528,24	-2.778,29
05070101 Mobili & arredi	11.336,26	11.336,26
05070151 Fdo amm ord mobili & arredi (-)	-10.936,92	-10.841,08
05070301 Macchine d'ufficio elettroniche	8.266,58	6.576,41
05070303 Altre macchine d'ufficio	198,35	0,00
05070351 Fdo amm ord macchine ufficio elettro (-)	-6.648,89	-5.445,00
05070501 Autovetture	50.138,08	39.838,08
05070503 Autocarro	181.374,88	179.493,13
05070551 Fdo amm. ord. Autovetture (-)	-41.125,58	-36.443,59
05070553 Fdo amm ord autocarro (-)	-91.607,92	-73.750,40
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>13.700</b>	<b>10.100</b>
07010701 Partecipazioni in altre imprese	5.000,00	5.000,00
071106 Piano di Accumulo n. 6689583 (oltre)	8.700,00	5.100,00
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>336.779</b>	<b>299.756</b>
<b>II - Crediti</b>	<b>316.510</b>	<b>267.765</b>
<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>312.632</b>	<b>255.737</b>
110101 Clienti Italia	283.966,27	214.869,55
110107 Fatture da emettere	13.418,59	1.460,06
1116010107 Credito vs INAIL	0,00	982,02

	31/12/2023	31/12/2022
1116010109 Crediti vs Erario per riten su interessi	0,61	0,25
1116010113 I.V.A. a credito in compensazione	1.255,76	3.670,84
1116010131 IRAP a credito in compensazione	0,00	597,96
1116010143 Crediti vs Inps per CIG	0,00	7.272,71
1116010147 Credito d'imposta beni strumentali	8.150,00	15.601,79
111711 Crediti vs i dipendenti	0,00	1.000,00
111713 Crediti vs altri soggetti	5.241,70	10.280,67
274312 Erario c/rivalutazione TFR	597,73	0,00
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>3.878</b>	<b>12.028</b>
1116010347 Cred. d'imp. beni strum. (oltre)	0,00	8.150,00
111924 Deposito cauzionale affitto (oltre)	1.140,00	1.140,00
111925 Depositi cauzionali in denaro (oltre)	2.738,34	2.738,34
Imposte anticipate	0	0
<b>IV - Disponibilità liquide</b>	<b>20.269</b>	<b>31.991</b>
15010109 Banca prossima	14.197,33	12.746,87
15010115 Carta prepagata banca Prossima	2,57	7,59
15010117 Banca MPS	611,06	10.898,04
15010119 Banca MPS c/c 243	0,00	1.720,19
150501 Cassa e monete nazionali	4.546,49	6.617,76
150503 Buoni pasto	912,00	0,00
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>18.810</b>	<b>19.840</b>
170501 Risconti attivi	9.758,93	10.476,96
170503 Risconti attivi su spese di assicuraz.	9.050,59	9.362,89
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>539.462</b>	<b>520.303</b>

	31/12/2023	31/12/2022
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>	<b>12.620</b>	<b>2.996</b>
210103 Quote	725,00	775,00
210701 Riserva legale	0,00	7.121,71
211301 Riserva straordinaria	0,00	8.286,57
211310 Riserva indispos. sosp. amm.ti 2022	15.408,28	0,00
211503 Perdite esercizi precedenti (-)	-13.189,08	0,00
Utile (perdita) dell'esercizio	9.675,00	-13.189,00
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>72.169</b>	<b>70.788</b>
250103 Fondo T.F.R.	72.168,80	70.788,17
<b>D) DEBITI</b>	<b>434.492</b>	<b>420.879</b>
<b>Esigibili entro l'esercizio successivo</b>	<b>328.421</b>	<b>297.439</b>
15010111 Banca Adige Po 472	4.220,72	4.681,53
15010113 Banca Annia c/316	9.532,02	11.644,52
15010121 Carta di credito Intesa	110,25	950,99
270908 Banca prossima c/anticipi	5.811,07	2.145,82
270909 Banca AdigePo c/anticipi	35.181,39	32.676,48
270925 Banca MPS c/anticipi	16.202,00	11.980,00
270927 Mutuo bancario MPS	14.540,54	13.978,28
270929 Finanziamento per ristrutturazione	11.895,32	11.379,76
270931 Finanziamento Covid	6.249,36	6.404,28
270932 Finanz. n. 1028845 (entro)	5.797,36	0,00
270933 Finanziamento Consorzio veneto sviluppo	8.000,00	10.000,00
271119 Banca Annia c/anticipi 317	49.530,37	22.548,81
271311 Debiti v/dipendenti per ferie non godute	18.192,44	20.138,60
271312 Debito verso Fap-Arca previd.	237,93	0,00
271317 Debiti verso fondo pensione Mediol.	58,10	60,46
271318 Trattenute sindacali	66,94	108,54
271319 Debito verso Fap-Aureo Gestioni	2.319,09	2.058,63
271321 Debito verso CoopSalute	805,00	895,00
271323 Debiti verso Posta Vita	315,89	321,01
271325 Debiti v/fondo TFR Alleanza	323,33	324,97

**Bilancio Sociale – Rev. 04 del 29/05/2024**

271327 Debiti v/enti previd. ratei ferie nn god	4.462,64	4.039,44
272101 Fornitori Italia	45.543,92	49.492,16
272107 Fatture da ricevere	19.444,40	12.855,82
272108 Note di credito da emettere	33,81	0,00
274305 IRAP	1.693,00	737,00
274307 Erario ritenute lavoro dipen da versare	7.657,55	9.227,52
	<b>31/12/2023</b>	<b>31/12/2022</b>
274309 Erario per ritenute lavoro auton da vers	477,84	334,02
274310 Erario rit. lav. dip. 2020	0,00	13.703,13
274312 Erario c/rivalutazione TFR	0,00	464,05
274701 INPS a debito dipendenti	8.836,32	9.358,00
274705 INAIL a debito	1.016,45	0,00
275109 Stipendi e salari da pagare	49.637,55	44.929,54
275117 Debiti per cessione 5° dipendente	228,00	0,00
<b>Esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>106.071</b>	<b>123.440</b>
271127 Mutuo bancario MPS (oltre)	15.125,24	29.665,78
271129 Finanziamento ristrutturazione (oltre)	32.952,96	44.736,70
271131 Finanziamento Covid (oltre)	9.516,32	15.536,33
271132 Finanz. n. 1028845 (oltre)	17.350,57	0,00
271133 Finanziamento Consorzio Veneto (oltre)	16.000,00	22.000,00
275102 Rateazione n. 54128631915	8.795,02	11.501,18
275106 Rateazione irpef dip.ti 2020	6.331,32	0,00
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>20.181</b>	<b>25.640</b>
290301 Ratei passivi	12,00	-2.171,52
290303 Ratei su interessi passivi	47,87	47,70
290501 Risconti passivi	20.120,73	27.764,12
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>539.462</b>	<b>520.303</b>

	31/12/2023	31/12/2022
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.230.528</b>	<b>1.039.745</b>
<b>1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni</b>	<b>1.211.985</b>	<b>1.028.416</b>
51010102 Cessione prodotti prepagati	278,80	0,00
51010304 Servizio di raccolta covid	0,00	22.797,50
51010305 Prestazioni di servizi agli anziani	117.752,34	83.277,74
51010306 Prestazione di servizio di doposcuola	0,00	11.608,10
51010307 Servizi di pulizie	60.930,36	30.102,76
51010308 Servizio di consegna kit rifiuti	47.497,35	33.505,00
51010310 Assistenza domiciliare infermieristica	50.641,76	49.641,66
51010311 Servizio di scuolabus	58.878,79	39.649,00
51010312 Servizio segretariato sociale	6.114,60	7.129,40
51010314 Servizio di manutenzione aree verdi	45.449,35	57.451,02
51010317 Serv cons contenitori e raccolta rifiuti	283.222,16	201.578,82
51010322 Servizi da laboratorio	16.612,69	8.869,99
51010324 Servizi didattici	1.238,25	1.764,79
51010329 Prestazione di servizio mensa scolastica	8.509,11	9.294,69
51010335 Servizio raccolta cartone	175.150,07	181.732,89
51010337 Servizio raccolta umido	147.509,57	119.265,64
51010339 Servizio di assistenza sociale	107.580,93	94.918,15
51010341 Servizio pulizie cestini parchi	84.618,64	75.829,32
<b>5) Altri ricavi e proventi</b>	<b>18.543</b>	<b>11.329</b>
Contributi in conto esercizio	<b>7.183</b>	<b>8.354</b>
590101 Contributi in conto esercizio	0,00	1.171,36
590356 Contr. c/imp. Acq. beni strum.	6.104,14	6.104,14
590358 Contr. c/ imp. GSE	1.078,45	1.078,45
Altri	<b>11.360</b>	<b>2.975</b>
510502 Agg su prodotti prepagati	14,49	7,25
510505 Ricavi occasionali	9.205,58	2.330,40
590302 Tassa di ammissione soci	600,00	0,00
590309 Arrotondamenti attivi	1,09	0,23
590319 Abbuoni e sconti attivi	172,20	14,66

	31/12/2023	31/12/2022
590327 Sopravv/insuss per stime non da errori	287,22	619,52
81070702 Ricavi 5 per mille	175,69	0,00
890309 Donazioni	900,00	0,00
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.194.370</b>	<b>1.036.346</b>
<b>6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci</b>	<b>20.538</b>	<b>23.292</b>
610102 Acquisto materiale per visite mediche	0,00	78,00
610104 Acquisto materiali attività didattiche	1.521,30	999,72
610105 Acquisti di materie di consumo Italia	10.529,94	10.963,75
610138 Acquisto prodotti prepagati	289,80	145,00
610141 Spese accessorie su acquisti	6,42	14,50
610143 Trasporti su acquisti	3.231,66	856,31
610145 Beni amm.li costo unitario € 516,46	1.379,38	220,66
610146 Beni amm.li 516,46 ded 80%	0,00	199,80
610157 Sconti, abbuoni, premi su acquisti (-)	0,01	0,00
610171 Omaggi a clienti (beni prodotti da terz)	0,00	3.194,77
610173 Acquisti per mensa	0,00	652,50
610175 Vestiario dipendenti	1.828,16	4.689,43
630715 Spese di cancelleria	1.750,72	1.278,28
<b>7) Per servizi</b>	<b>287.307</b>	<b>238.449</b>
630101 Energia elettrica capannone mezzi	1.124,86	2.630,89
630105 Acqua capannone mezzi	294,83	58,51
630107 Lavorazioni esterne - industriale	14.809,55	9.818,46
630125 Manutenzione beni di terzi	298,00	1.289,31
630127 Manutenzione beni propri	274,43	396,73
630135 Consulenze tecniche	664,00	795,60
630175 Manutenzione beni di terzi scuolabus	0,00	1.323,03
630306 Spese per servizio mensa	0,00	1.948,50
630308 Spese servizio raccolta/traspor rifiuti	1.059,89	2.225,53
630312 Spese per gestione attività varie	0,00	10,00
630329 Provvigioni a intermediari passive	0,00	198,00
630351 Pubblicità & propaganda	1.165,00	891,88

*Bilancio Sociale – Rev. 04 del 29/05/2024*

	<b>31/12/2023</b>	<b>31/12/2022</b>
630361 Omaggi alla clientela € 50	2.919,40	0,00
630371 Assicurazioni diverse	1.052,74	389,23
630391 Costi per lavoro interinale	3.248,60	147,70
630503 Soggiorni (albergo, ristorante, bar ...)	790,00	226,36
63050507 Carburante deducibile coop.B	95.727,30	94.902,29
63050509 Carburante parz. deducibile auto	5.815,47	5.276,87
630507 Autostrada e parcheggi	387,46	0,00
630508 Autostrade e parcheggi auto	398,66	232,35
630511 Rimborsi Chilometrici	726,12	240,19
630515 Costi indeducibili	0,00	622,75
630523 Manutenzione mezzi coop.A	20,38	1.095,79
630525 Manutenzione mezzi coop. B	30.753,15	9.005,08
630526 Manutenzione mezzi di terzi	11.319,21	1.347,52
630527 Manutenzione autovetture	932,77	927,35
630528 Manut. autovett. di terzi	259,80	0,00
630529 Costi ausiliari mezzi B	844,59	1.134,29
630701 Energia elettrica - amministrativi	5.827,78	5.302,05
630705 Acqua - amministrativi	0,00	8,43
630706 Assicurazione mezzi coop. B	10.138,33	9.612,23
630707 Spese telefoniche & fax	6.301,66	4.741,60
630708 Assicurazione auto coop. A	3.076,21	907,76
630710 Assicurazione attività coop. A	1.676,39	1.575,11
630711 Spese postali e di affrancatura	17,75	3,60
630712 Assicurazione attività coop. B	511,33	592,89
630714 Polizza fideiussoria coop. A	109,11	200,00
630716 Polizza fideiussoria coop. B	439,01	1.413,39
630717 Consulenza legale e notarile	1.459,60	0,00
630719 Consulenza fiscale e contabile	15.099,78	10.215,20
630720 Consulenza e progett. per la sicurezza	3.555,86	7.263,24
630721 Consulenza del lavoro	8.264,18	0,00
630723 Altre consulenze	5.518,94	10.097,36

Bilancio Sociale – Rev. 04 del 29/05/2024

	31/12/2023	31/12/2022
630724 Certificazioni e verifiche	10.315,67	8.229,02
630727 Risarcimento sinistri mezzi coop. B	0,00	1.350,00
630728 Gestione ord beni propri coop. A	2.015,67	323,22
630737 Software	350,00	0,00
630739 Manutenzione in abbonamento	445,48	392,00
630740 Gestione ord beni propri coop. B	11.221,11	17.533,47
630741 Gestione ordinaria di beni propri (auto)	907,81	250,52
630742 Gestione ordinaria beni di terzi	5.835,95	492,62
630744 Servizi amministrativi vari	164,67	46,73
630747 Assicurazione attività	2.962,86	2.927,70
630750 Servizi amministrativi vari A	65,00	65,00
630753 Servizi amministrativi vari B	2.498,95	250,64
630754 Gestione ordinaria auto coop. A	1.814,41	1.178,05
630755 Assicurazione auto	0,00	1.268,40
630756 Buoni pasto dipendenti	2.824,00	5.270,82
630759 Spese di rappresentanza e omaggi	1.184,36	2.096,53
630767 Servizi di pulizia	1.036,15	240,00
630781 Spese bancarie	3.202,17	2.637,51
630787 Costi per aggiornamento profess.	0,00	2.905,64
670919 Visite mediche dipendenti	3.579,23	1.922,50
<b>8) per godimento di beni di terzi</b>	<b>81.663</b>	<b>67.481</b>
650105 Canoni di leasing - quota capitale	13.104,25	8.506,33
650106 Canoni di leasing - oneri accessori	85,00	47,00
650107 Canoni di leasing - Interessi e indicizz	47,00	1.258,31
650108 Leasing 1213130056 - capitale	12.857,60	12.857,59
650110 Leasing 1213130056 - int, oneri e spese	919,78	127,22
650111 Noleggi	26.380,27	22.727,42
650113 Affitti e locazione deposito mezzi	4.560,00	4.560,00
650114 Noleggio Iphone	1.209,88	1.209,88
650115 Leasing n. 235398 - capitale	6.725,00	3.942,88
650116 Leasing n. 235398 - int., oneri	698,44	323,61

Bilancio Sociale – Rev. 04 del 29/05/2024

	31/12/2023	31/12/2022
650117 Noleggio macchine d'uff. elettr.	0,00	1.429,81
650118 Noleggio veicoli B	10.188,00	10.491,10
650119 Noleggio frigogasatore	495,41	0,00
650120 Leasing autobus - capitale	4.009,01	0,00
650121 Leasing autobus - int., spese e oneri	383,00	0,00
<b>9) per il personale:</b>	<b>720.394</b>	<b>662.308</b>
a) salari e stipendi	<b>560.661</b>	<b>524.484</b>
670111 Stipendi coop. sez. A	152.486,70	127.070,24
670112 Stipendi coop. sez. B	292.625,29	290.631,36
670113 Stipendi amministrativi	101.849,85	106.508,00
670114 Costi per lavoro interinale - retrib.	13.698,82	274,73
b) oneri sociali	<b>121.088</b>	<b>97.028</b>
670311 Contributi INPS coop. sez. A	44.796,32	33.863,95
670312 Contributi INPS coop. sez. B	66.351,97	55.244,27
670313 Contributi INPS amministrativi	760,69	1.089,56
670321 INAIL coop. sez. A	1.065,89	1.020,75
670322 INAIL coop. sez. B	7.982,97	5.670,37
670323 INAIL amministrativi	130,12	138,54
c) Trattamento di fine rapporto	<b>38.645</b>	<b>40.796</b>
670511 TFR coop. sez. A	9.576,77	8.530,81
670512 TFR coop. sez. B	22.110,48	24.486,43
670513 TFR amministrativi	6.957,99	7.778,31
<b>10) ammortamenti e svalutazioni:</b>	<b>61.667</b>	<b>0</b>
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	<b>16.932</b>	<b>0</b>
691301 Amm. opere e miglio. su beni di terzi	9.240,57	0,00
691303 Amm. altri costi pluriennali	7.690,96	0,00
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	<b>26.700</b>	<b>0</b>
710301 Amm. ord. impianti	1.110,63	0,00
710503 Amm. ord. attrezzature varie	749,95	0,00
71070101 Amm. ord mobili & arredi	95,84	0,00
71070301 Amm. ord macchine d'ufficio elettroniche	1.157,27	0,00

Bilancio Sociale – Rev. 04 del 29/05/2024

	31/12/2023	31/12/2022
71070305 Amm. inced. macch. d'ufficio elettron.	46,62	0,00
71070501 Amm. ord. autovetture	1.270,50	0,00
71070503 Amm. ord. autocarrl	18.857,51	0,00
71070507 Amm. inced. autovetture	3.411,49	0,00
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	<b>18.035</b>	<b>0</b>
710903 Svalutazione immobilizzazioni materiali	18.035,03	0,00
<b>14) Oneri diversi di gestione</b>	<b>22.801</b>	<b>44.816</b>
630713 Valori bollati	96,60	98,00
630782 Oneri e commissioni imposte e tasse	0,00	24,48
770101 Imposte di bollo	54,00	74,31
770103 Diritti camerali CCIAA	291,00	261,00
770107 Imposta di registro	145,60	45,60
770111 Contributi biennio ispettivo	0,00	877,50
770116 Tassa di circolazione auto	402,74	793,59
770117 Tassa sui rifiuti	0,01	197,00
770119 Altre imposte e tasse	11,32	33,78
770123 Tassa di circolazione mezzi coop.B	350,80	2.443,00
770125 Tassa di circolazione auto coop.A	835,96	0,00
770309 Imposta sostitutiva	62,50	0,00
770501 Contributo albo trasportatori	650,00	1.279,17
770514 Contributo associativo AGCI	721,37	550,00
770516 Erogazioni liberali	1.292,00	612,00
770517 Abbonamenti	49,89	14,97
770523 Quote associative	18,59	176,53
770529 Sconti abbuoni passivi	185,06	17,42
770531 Minusvalenze da alienazioni	3.000,00	6.534,81
770533 Soprav/insuss pass non da errori	11.232,89	27.016,51
770701 Multe e ammende	1.197,77	3.046,24
770705 Altri costi indeducibili	1.686,45	719,46
910521 Sopravvenienze passive indeducibili	514,79	0,00
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	<b>36.158</b>	<b>3.399</b>

	31/12/2023	31/12/2022
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	<b>-22.909</b>	<b>-14.707</b>
<b>16) altri proventi finanziari:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
altri	1	1
81070701 Interessi attivi su depositi bancari	1,39	0,94
<b>17) interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>22.910</b>	<b>14.708</b>
altri	22.910	14.708
590359 Contr. c/ imp. Sabatini GF781HM	-460,80	-2.144,37
830703 Interessi pass debiti vs banche cred ord	12.712,24	6.448,65
830705 Interessi passivi su mutui	6.325,16	5.198,70
830721 Interessi passivi su imp. e tasse	445,76	1.639,14
830722 Interessi di mora	0,00	0,37
830725 Interessi pass debiti v/inps accert. A	224,24	0,00
830918 Commissione disponibilità fondi	3.663,98	3.565,01
Totale interessi e altri oneri finanziari	22.910	14.708
17-bis) utili e perdite su cambi	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	<b>13.249</b>	<b>-11.308</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	<b>3.574</b>	<b>1.881</b>
9305 IRAP	3.574,00	1.881,00
<b>21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO</b>	<b>9.675</b>	<b>-13.189</b>
Utile (perdita) dell'esercizio	9.675,00	-13.189,00

# ***MONITORAGGIO ORGANICO DELLA COOPERATIVA SOCIALE “LA COCCINELLA” ONLUS***

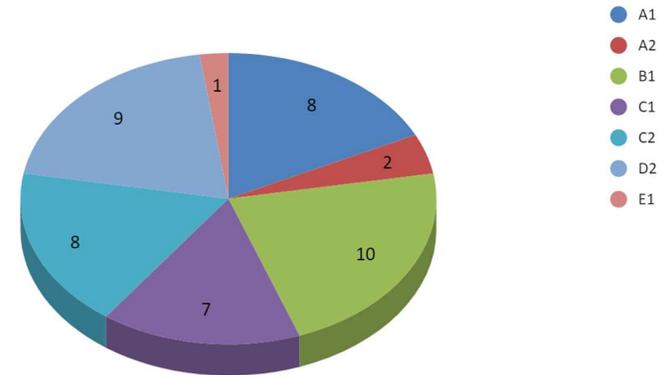
- ***LIVELLI CONTRATTI***
- ***FASCE ETA' E ANZIANITA' LAVORATIVA DIPENDENTI***
- ***TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE***
- ***TIPOLOGIA DI CONTRATTI***
- ***DIPENDENTI DI COOP. TIPO A E TIPO B***

**LIVELLI CONTRATTI LAVORATORI DICEMBRE 2023**

		N.B. dati da CCNL	
A1	8	17,78%	€ 1.254,60 € 10.036,80
A2	2	4,44%	€ 1.266,19 € 2.532,38
B1	10	22,22%	€ 1.325,18 € 13.251,80
C1	7	15,56%	€ 1.425,21 € 9.976,47
C2	8	17,78%	€ 1.467,87 € 11.742,96
D1	0	0,00%	€ 1.511,23 € 0,00
D2	9	20,00%	€ 1.594,11 € 14.346,99
E1	1		€ 1.697,07 € 1.697,07

**Totale 45    97,78%**  
**Retribuzione media                    € 63.584,47**  
**€ 1.412,99**

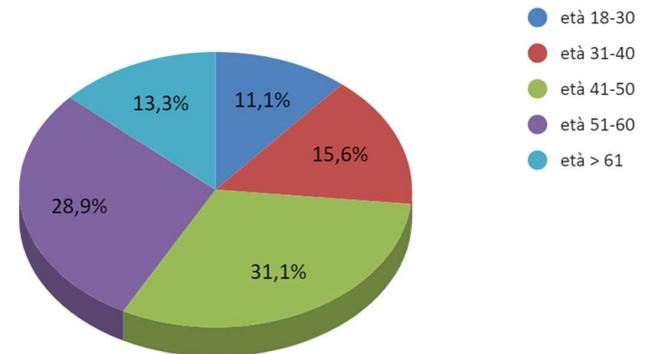
**LIVELLI CONTRATTI LAVORATORI**



**ETA' DIPENDENTI**

età 18-30	5
età 31-40	7
età 41-50	14
età 51-60	13
età > 61	6
<b>Totale</b>	<b>45</b>

**FASCE ETA' LAVORATORI**



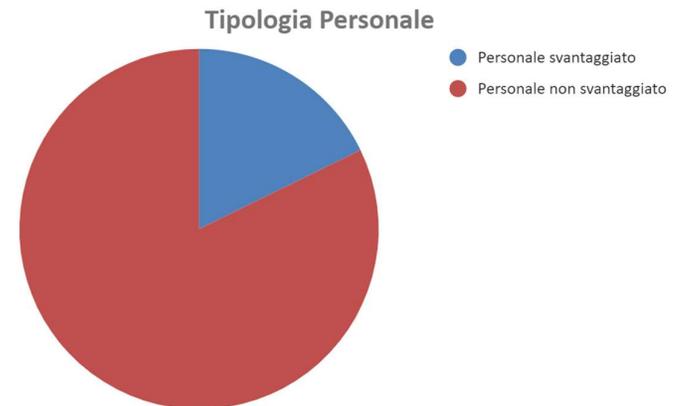
**ANZIANITA' LAVORATIVA**

meno di 3 anni	27
da 3 a 6 anni	14
più di 6 anni	4
<b>Totale</b>	<b>45</b>



**TIPOLOGIA PERSONALE**

Personale svantaggiato	8
Personale non svantaggiato	37
<b>Totale</b>	<b>45</b>



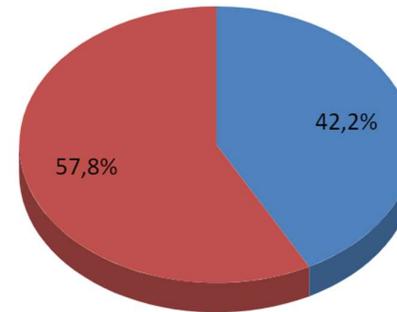
**GENERE DIPENDENTI**

Uomini 19 42,22%  
Donne 26 57,78%

Totale 45

**Suddivisione per genere dei Lavoratori**

● Uomini ● Donne



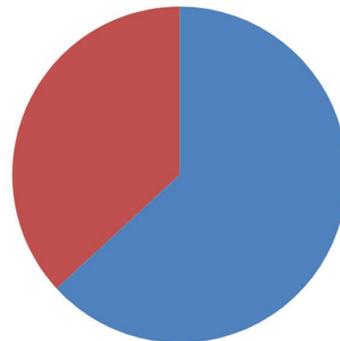
**TIPO CONTRATTO UOMINI**

Full Time 12  
Part Time 7

Totale 19

**Tipologia contratto Uomini**

● Full Time  
● Part Time



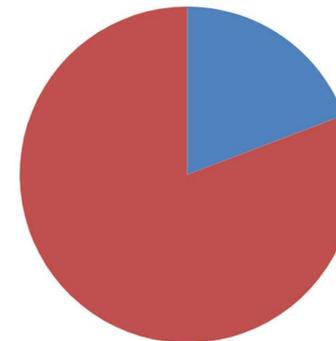
**TIPO CONTRATTO DONNE**

Full Time 5  
Part Time 21

Totale 26

**Tipologia Contratto Donne**

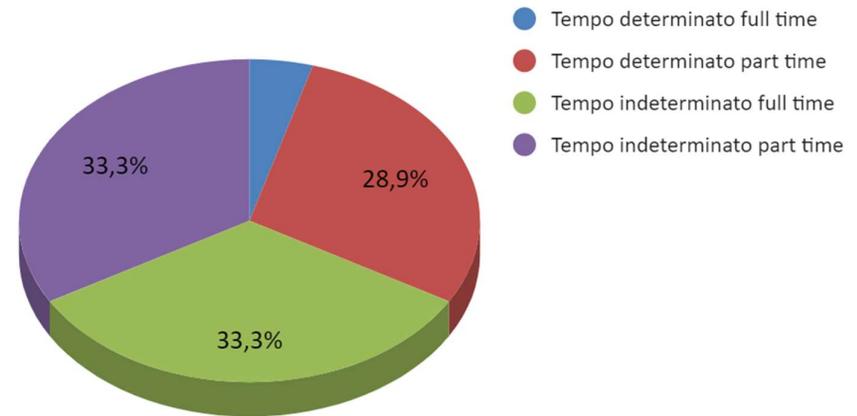
● Full Time  
● Part Time



**TIPOLOGIA CONTRATTO DIPENDENTI**

Tempo determinato full time	2	4,44%
Tempo determinato part time	13	28,89%
Tempo indeterminato full time	15	33,33%
Tempo indeterminato part time	15	33,33%
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>100,00%</b>

**TIPOLOGIA DI CONTRATTO**



**DIPENDENTI COOPERATIVA TIPO A - TIPO B**

TIPO A	19
TIPO B	26

**Suddivisione per Tipo Servizi**

